

Motto	
Samen SchOOL zijn	
Visie	
<p><i>Stichting SchOOL</i>¹ biedt haar leerlingen optimale startkansen voor de maatschappij van de toekomst. Leerlingen kunnen hun talenten optimaal ontplooiën en zich toerusten met vaardigheden die de 21^{ste} eeuw van ze vraagt. Daarom ontwikkelt iedere school² zich tot een leergemeenschap waar medewerkers samen met ouders en samenwerkingspartners zorgen voor doorgaande leer- en ontwikkelingslijnen, binnen- en buitenschoolse arrangementen en kind nabij passende zorg. Een uitdagende leer- en werkomgeving met doorgaande carrière lijnen, een mix van functies en specialisaties zet onze medewerkers in hun kracht.</p>	
Waarden	
<p>Vertrouwen: We doen wat we beloven en verantwoorden ons open en onderbouwd. Verbondenheid: We zorgen dat leerlingen, ouders, medewerkers en de directe omgeving van de school zich met elkaar verbinden en zich bij elkaar betrokken voelen. Samen bereiken we meer. Vakmanschap: We eisen de hoogst mogelijke kwaliteit van onszelf. We zijn gericht op continue verbetering.</p>	
Organisatiefilosofie	
<p>We denken in het belang van kinderen en hun ouders. We hebben de focus op de kwaliteit van het primaire proces. We werken samen aan een doorgaande lijn van continu verbeteren. We beschouwen de directeur als integraal verantwoordelijk voor de school/organisatie. We zien de leraar als eigenaar van het onderwijsleerproces in de groep. We sturen met aandacht én middelen op de zone van de naaste ontwikkeling.</p>	
Opdrachten aan onszelf en onze doelen	
In 2018	
Opdracht 1	
Passend en kwalitatief goed onderwijs	<ul style="list-style-type: none"> • voldoet elke school aan de basiskwaliteit³ zoals beschreven in het SchOOL kwaliteitskader. • is er minimaal één school die zich samen met partners heeft ontwikkeld tot een IKC.
Opdracht 2	
Maatschappelijke verankering	<ul style="list-style-type: none"> • heeft elke school met samenwerkingspartners zijn visie op binnen- en buitenschools leren vertaald in een passend en breed aanbod. • heeft elke school doorgaande leerlijnen voor 2 – 13 jarigen. • heeft elke school minimaal 3 standaarden van ouderbetrokkenheid 3.0 gerealiseerd.
Opdracht 3	
Goed werkgeverschap	<ul style="list-style-type: none"> • toont elke medewerker in zijn bekwaamheidsdossier aan eigenaar te zijn van zijn professionele ontwikkeling. De gesprekkencyclus helpt daarbij. • is in elke school zichtbaar hoe het een professionele leergemeenschap inzet voor de eigen schoolontwikkeling. • is er een levensfasebewust vitaliteitsaanbod voor specifieke groepen medewerkers.
Opdracht 4	
Samen SchOLen	<ul style="list-style-type: none"> • hebben alle leidinggevenden en medewerkers met leiderschapstalenten zich zichtbaar ontwikkeld door een SchOOLbreed leiderschapsprogramma. • is collectief leren op het gebied van eigen onderwijspraktijk, ICT gebruik, 21^{ste} eeuws leren en continu verbeteren gerealiseerd.
Opdracht 5	
De basis op orde	<ul style="list-style-type: none"> • zijn SchOOL en elke school financieel gezond met een sluitende begroting en zijn risico's tijdig gesignaleerd. • zijn de strategische personeelsplanning, communicatie en administratieve processen uitgevoerd als gepland. • Heeft het stafbureau zich ontwikkeld tot een partner voor scholen en CvB.

¹ Iedere school kan dit vervangen door de naam van de school

² Zie 1

³ Meetbare resultaten en waarneembaar gedrag volgens een (reeds in ontwikkeling zijnd) kwaliteitskader.