

Verslag van vergadering
Dinsdag 25 mei 2015

Aanwezig: Esther, Lize, Jurgen, Edo, Anneke, José, Annabel, Denny, Lucien, Mark, Suzanne, Laurens, Uri namens de Sluis, Taco namens de Tjalk, Judith namens de Triangel.

Afwezig: Janet, André.

1. Opening

Esther opent de vergadering.

2. Notulen:

Inhoudelijk: Lize is met een Z. Besloten gedeelte graag even mailen naar degene die afwezig waren tijdens de vergadering, dan weten zij ook waar het over gegaan is.

Tekstueel: Is genoteerd door Anneke, Suzanne past het aan.

Notulen zijn vastgesteld. Tekstueel mag het gemaïld worden, inhoudelijk gaan we niet via de mail erover discussiëren, dit gebeurt de eerstvolgende vergadering.

3. Mededelingen:

Vanuit de GMR zijn geen mededelingen

4. mededelingen CvB

- Wet medezeggenschap op scholen: De positie van de medezeggenschap wordt versterkt. Als (G)MR heb je nu adviesrecht en instemmingsrecht. Hier kan ook een nietigverklaring bijkomen. Dit ligt nu bij de Kamer om goedgekeurd te worden
- Het CvB gaat kijken wat er met het Spectrum gaat gebeuren in de toekomst. Het team van het Spectrum heeft een visie wat betreft de toekomst van het Spectrum. Kwalitatief en inhoudelijk is dit een mooi plan. Feitelijk is het zo dat zij in aug een lln aantal hebben van 68, terwijl 86 de norm is voor opheffing. De gesprekken hierover worden gevoerd met team en MR.
- Kindercentrum Warande: Het CvB is momenteel vooral in gesprek met GO (nieuwe naam SKL) om een langdurige verbinding te organiseren. Dit is een formele samenwerking. Het CvB is met GO dit pad aan het verkennen. Binnenkort gaat het CvB met de RvT in gesprek, zodra dit gesprek geweest is zal het CvB met ons in gesprek gaan. Er zijn verschillen in cao, en wetgeving, hierover moet men duidelijk en goed in gesprek.

5. Ingekomen stukken:

- Faciliteitenregeling – komt volgende vergadering terug
- GMR Statuut- komt volgende vergadering terug

- Brieven verschillende scholen, deze staan geagendeerd.
- Bestuur formatieplan.

6. Financiële kaderafspraken:

Jurgen en Anneke hebben een gesprek gehad met Laurens en de controller. Alle vragen die er waren zijn adequaat behandeld. Er is een verzoek ingediend om in de verslaglegging de verwijzingen volgende keer duidelijker te maken zodat alle lezers weten waar bepaalde cijfers vandaan komen. Jurgen heeft alle antwoorden van alle vragen, mocht je iets willen weten of een antwoord willen dan kan je bij Jurgen de vragen/ antwoorden bekijken.

Er zit een grote overlap tussen bestuur formatieplan, financiële kaderafspraken en de begroting, geeft Laurens aan.

Laurens geeft aan dat er een aanbod ligt om het stuk van Berenschot met ons door te lopen en uit te leggen, als wij hier de behoefte aan hebben kunnen we dit aangeven.

7. Bestuurs formatie plan:

Mark en Lucien hebben dit nagelopen/ uitgeplozen. Mark mailt de vragen naar Suzanne, deze worden toegevoegd aan de notulen van deze vergadering.

Suzanne mailt de vragen naar Laurens zodat hij de vragen zo goed mogelijk kan beantwoorden.

Zij geven wel aan dat er veel informatie over geschiedenis in staat, en dat er vrij weinig gegevens over de toekomst in staat. Laurens geeft aan dat het document in essentie een document is om te kijken waar Stichting School momenteel staat.

Elk jaar wordt dit document opnieuw geschreven. Het is beschrijvend van karakter, maar een klein kijkje in de toekomst.

De vragen worden gemaïld naar Laurens, via Jenny maken we een afspraak om deze vragen mondeling toegelicht te krijgen van Laurens. Uiterlijk vrijdag graag de vragen naar Suzanne mailen, volgende week gaan Lucien, Mark en Anneke samen met Laurens om tafel. Zij maken een kort verslag van deze bijeenkomst, deze komt naar de GMR.

8. Taakverdeling Edo:

Er staat al veel in SharePoint. Daar staan 4 portefeuilles in: Communicatie, Financiën, Personeel en Passend Onderwijs. Edo stelt voor om hier 4 kartrekkers voor te vinden, en indien nodig kunnen deze mensen om hulp vragen. Kunnen we dit vastmaken aan de jaarplanning? Dan kunnen we portefeuilles met elkaar verbinden. Ja, dit is zeker een plan.

Edo hangt eerst de producten aan de jaarplanning, aan de hand hiervan gaan we portefeuilles verdelen. Dit komt op de volgende vergadering terug.

Sociaal Plan Edo:

Edo kreeg de vraag of de stichting een sociaal plan heeft. In het Bestuurs formatie plan staat een stuk Ontslagruimte en werkgelegenheidsbeleid. Hierin staat dat er

momenteel geen gedwongen ontslagen zijn. Een sociaal plan heeft te maken met gedwongen ontslag dus dit plan is er niet.

Suzanne mailt naar Janine en stelt de vraag: Is er een soort kapstok/ richtlijnen voor een sociaal plan voor gedwongen ontslag of gedwongen mobiliteit?

9. Contact MR-en:

Momenteel heeft Suzanne reactie op de mail met de vraag wie contactpersoon MR van 11 scholen. Graag wil zij even overleggen hoe zij de andere 10 scholen gaat benaderen. We gaan dit doen via de info adressen van de scholen. Uri geeft aan dat het stichting school adres van de MR niet werkt, Suzanne mailt hierover eenmalig naar Jenny.

10. De Sluis: Er is al enige jaren moeite om op tijd de begroting te krijgen van de Stichting. Ook nu moest deze voor 1 mei binnen zijn, en dit is niet het geval. Op schoolniveau is de begroting niet bekend. Dit betekent ook dat de formatieruimte voor komend jaar niet bekend is. De Sluis probeert hier contact over op te nemen met het CvB, maar het CvB antwoordt niet vlot terug, De MR heeft nog geen zicht op formatie, terwijl er alwel collega's (tijdelijk personeel) te horen hebben gekregen dat er geen ruimte is voor ze komend jaar. De formatiegesprekken en begrotingsgesprekken tussen directeur en CvB zijn wel gevoerd. Formeel gezien is de begroting van de school niks waard als de begroting van de stichting nog niet goedgekeurd is.

Uri vraagt zich af of er meerdere scholen zijn die ervaren dat de begroting te laat is, en als dit inderdaad zo is of wij als GMR dan het aan ons vinden om het CvB hierop aan te spreken.

Komende vergadering maakt de GMR kennis met de RvT, wij kunnen als GMR volgende vergadering de vraag stellen waarom er vertraging w.b. de begroting op de lijn ligt. We geven aan dat we van meerdere MR-en te horen krijgen dat de begroting op schoolniveau te laat is, en dat dit eigenlijk al langer speelt. Suzanne mailt deze vraag naar Jenny met de vraag of zij deze door kan mailen naar de RvT.

Op stichtingsniveau hebben we de begroting ontvangen, het bestuur formatieplan en de financiële kaderafspraken.

Vraag 2: Er moeten FTE's minder komend schooljaar. Er is nog geen duidelijkheid vanuit het CvB maar er is al wel aan twee mensen laten weten dat er geen werk meer is voor hen komend jaar. Wat betreft de formatievulling is het CvB totaal niet scheutig met informatie. Hoe kan het dat de MR hierin gepasseerd wordt.

Jurgen geeft aan dat er misschien goed gekeken moet worden waar de schoen wringt, ligt het bij het CvB of misschien wel bij de controller.

Zodra wij antwoorden hebben zullen wij deze laten weten aan De Sluis.

mr.desluis@gmail.com en naar Uri.

Informatie op de website w.b. de GMR is erg verouderd. Hier zullen wij als GMR een agendapunt van maken. Suzanne vraagt Jenny wie de website bij dient te houden. Edo vraagt Leon om inlogcodes.

11. De Tjalk:

Tako wordt komend jaar de voorzitter van MR De Tjalk. Hij heeft een korte overdracht vanuit Joris en leest dit voor.

12. Spectrum/ Poolster

Er sluiten 3 collega's aan bij de vergadering vanuit het Spectrum en de Poolster.

13. Rondvraag:

Annabel:

- Als het goed is heeft Stichting School 1,2 miljoen zorg geld gekregen. Klopt dit? Zo ja, waar is dat geld, wat is ermee gebeurd? Hoe wordt dit ingezet? (Suzanne mailt dit naar Laurens, zo snel mogelijk)
- Annabel heeft contact gezocht met Berry, van SVOL, nav de PowerPoint die hij gegeven heeft tijdens de vorige GMR vergadering. Annabel heeft de vraag gesteld hoe de verandering ingevoerd gaat worden. Er zijn meerdere mensen die, geprikkeld door Annabel, ook gemaïld hebben. er is nu een andere moeder die uitgenodigd is op gesprek bij Berry.

Jurgen:

- In de cao van het PO staat hoofdstuk 10, Werkgelegenheidsbeleid. Dit is een informatief stuk om te lezen.

Actiepunten:

- We hebben het stuk Financiële kaderafspraken goedgekeurd, de bevestiging hiervan moet gemaïld worden naar het CvB (Suzanne)
- Vragen wat betreft het Bestuursformatieplan mailen naar Suzanne (allen)
- Vragen wat betreft het Bestuursformatieplan doormailen naar Laurens (Suzanne)
- Afspraak maken met Laurens (via Jenny) om de vragen te bespreken (Lucien, Mark en Anneke)
- Producten aan de jaarplanning hangen in verband met de portefeuilles (Edo)
- Vragen wat betreft het Sociaal Plan mailen naar Jenny (Suzanne)
- Contact openen met MR-en die de mail nog niet beantwoord hebben (Suzanne)
- Jenny mailen wat betreft het Stichting School MR email adres van De Sluis (Suzanne)
- Vragen vanuit De Sluis doormailen naar Jenny, met de vraag of zij ze voor de eerstvolgende vergadering door wilt mailen naar de RvT (Suzanne)
- Vragen aan Jenny wie de website van de GMR bijhoudt (Suzanne)
- Edo vraagt Leon om inlogcodes
- Vraag van Annabel over het zorg geld mailen naar Laurens (Suzanne)